

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลพุดแค อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี  
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นปัจจุบัน
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	- ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติ (กรณีตำแหน่งว่าง) - การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสระบุรีกำหนด	- ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลง การปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต. ที่กำหนด
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และบทลงโทษทางวินัย	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบทลงโทษทางวินัย
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดแค	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

**ปัญหา/อุปสรรค**

ปัญหาอุปสรรคสำคัญ ได้แก่ นโยบายด้านการสรรหา การโอน (ย้าย) เนื่องจากขาดบุคลากรที่เป็นข้าราชการที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง ทำให้บุคลากรต้องรับหน้าที่ หลายตำแหน่ง

**ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข**

ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น และ ให้ ก.อบต.สรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น

(นางสาวอรพิรา โทมน์ส)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป