

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นปัจจุบัน
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติ (กรณีตำแหน่งว่าง)</li> <li>- การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสระบุรีกำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</li> <li>- ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</li> <li>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</li> </ul>
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นที่ไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</li> <li>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</li> </ul>
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต. ที่กำหนด
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร	๑. แจงให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบทลงโทษทางวินัย	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบทลงโทษทางวินัย

### ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหาอุปสรรคสำคัญ ได้แก่ นโยบายด้านการสรรหา การโอน (ย้าย) เนื่องจากขาดบุคลากรที่เป็นข้าราชการที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง ทำให้บุคลากรต้องรับหน้าที่ หลายตำแหน่ง

### ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น และ ให้ ก.อบต.สรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น



(นางมณีรุ่ง ตวันนา)  
หัวหน้าสำนักปลัด